

Pregunta 1

Durante la ejecución de un proyecto, el equipo identifica un riesgo no previsto que puede retrasar una entrega crítica. El gerente del proyecto no tiene autoridad directa para reasignar recursos entre áreas funcionales. ¿Qué acción debería tomar primero el gerente del proyecto?

- A) Actualizar el registro de riesgos y pedir a la alta dirección que autorice recursos adicionales.
- B) Escalar inmediatamente el asunto al patrocinador para que tome la decisión.
- C) Implementar una respuesta de contingencia usando recursos disponibles del equipo.
- D) Replanear la entrega afectada y comunicar el cambio a los interesados.

Pregunta 2

En un control de cambios, un cambio aprobado afectará el cronograma y el presupuesto. ¿Cuál es el siguiente paso formal dentro del ciclo de gestión de cambios?

- A) Ejecutar el cambio y actualizar el cronograma.
- B) Actualizar la línea base del cronograma y del costo sin más aprobaciones.
- C) Comunicar el cambio a los interesados y ajustar los planes subsidiarios.
- D) Preparar y aprobar una solicitud de cambio formal que incluya impacto en cronograma y costo.

Pregunta 3

Un miembro clave del equipo está consistentemente entregando trabajo de menor calidad y faltando a reuniones. El conflicto surgió después de cambios en las responsabilidades. ¿Cuál es la mejor acción del gerente de proyecto?

- A) Reprimender públicamente al miembro para que mejore su rendimiento.
- B) Programar una conversación privada para entender causas y redefinir expectativas.
- C) Sustituir al recurso inmediatamente por otro miembro del equipo.
- D) Ignorar la situación mientras el cronograma no se vea afectado.

Pregunta 4

En una simulación de examen, te enfrentas a una pregunta con varias acciones correctas posibles; debes elegir la “mejor” acción según el rol del gerente de proyecto. ¿Qué criterio guía la decisión correcta en preguntas de comportamiento/leadership?

- A) Elegir la opción que delegue tareas al equipo para empoderarlo.
- B) Elegir la opción que minimice costes inmediatos.
- C) Elegir la opción que refleje liderazgo ético y responsabilidad del gerente del proyecto.
- D) Elegir la opción que preserve el calendario a toda costa.

Pregunta 5

La organización anuncia un cambio estratégico que altera las prioridades de varios proyectos. Como gerente de proyecto, ¿qué actividad es prioritaria para alinear el proyecto con la nueva estrategia?

- A) Continuar sin cambios hasta recibir órdenes formales.
- B) Reevaluar los beneficios del proyecto y presentar recomendaciones al patrocinador.
- C) Reducir el alcance del proyecto para ahorrar costos.
- D) Acelerar entregas para completar antes del cambio organizacional.

Respuestas y justificación

Pregunta 1

Respuesta: A

– Justificación: Primero se debe documentar formalmente el riesgo y buscar autorización para la acción requerida; escalar al patrocinador puede ser necesario, pero debe acompañarse del registro y la solicitud formal.

Pregunta 2

Respuesta: D

– Justificación: La gestión de cambios requiere una solicitud formal que documente impactos y reciba aprobación antes de actualizar líneas base y ejecutar.

Pregunta 3

Respuesta: B

– Justificación: Gestionar el desempeño requiere diálogo privado para identificar causas, reasignar o realinear responsabilidades y acordar plan de mejora.

Pregunta 4

– Respuesta: C

– Justificación: Las preguntas del dominio Personas buscan comportamientos alineados con liderazgo, responsabilidad y valores éticos; la mejor opción suele reflejar ese enfoque.

Pregunta 5

Respuesta: B

– Justificación: Ante un cambio estratégico, se debe revisar la relación costo-beneficio y recomendar ajustes al patrocinador para asegurar alineación con la nueva estrategia.